

求職者等に対するハラスメント防止に関する基本方針

採用活動において、求職者の皆さん（以下「求職者等」といいます。）と当法人が対等な立場で相互理解を深める取組みを推進します。また、すべての求職者等が、自らの意思で進路選択を安心して行えるよう、公正かつ対等な環境を確保することを重要な責務と考えています。

こうした考えのもと、当法人は、採用活動において求職者等に対するハラスメントの未然防止に積極的に取り組むため、採用活動に関わるすべての職員に以下を周知・徹底してまいります。

なお、方針は、求職者等に対するインターンシップ、会社説明会ならびにその他これらに関連する採用活動および採用選考（求職者等に対する内定通知までの採用選考プロセス）を対象とします。

基本方針

当法人は、求職者等の個人としての尊厳を不当に傷つけるあらゆるハラスメント（セクシュアルハラスメント、パワーハラスメントその他これらに類する行為、および他社への就職活動の中止や終了を強要する行為等）を一切容認しません。

採用活動におけるルール

当法人職員が求職者等と接する際は、以下のルールを厳守いたします。

■ 面談場所の制限

面談や面接は、原則として当法人事業所内またはオンラインのいずれかとします。

■ 時間帯の制限

18時から翌朝9時までの面談や連絡は原則として行いません。

■ 連絡手段の限定

当法人としての業務用連絡手段（電話やメール等）のみを使用し、個人のLINEやSNSなど私的な連絡手段でのやり取りは行いません。

■ 不適切な質問・言動の禁止（ハラスメント全般の防止）

本人の適性や能力とは無関係な、思想・信条、宗教、尊敬する人物、性的指向・性自認、家庭環境などに関する質問や、性別役割分担意識に基づく発言を行いません。

求職者等に対する性的な言動、人格を否定するような威圧的な言動、理不尽な叱責、他社への就職活動の中止や終了を強要する行為（オワハラ）は行いません。

就活ハラスメントに関する相談窓口

万一、当法人の採用活動において、上記ルールに反する行為や、不快・不安に思われる言動があった場合は、下記窓口まで速やかにご相談ください。

相談窓口 社会福祉法人とおの松寿会法人事務局

連絡先 電話 0198-63-1770 又は ホームページお問い合わせフォーム

※相談者のプライバシーは厳重に守られます。

※相談したこと、あるいは事実を告発したことを理由に、採用選考において不利益な取り扱いをすることは一切ございません。事実関係を迅速に確認のうえ、適切かつ厳正に対処いたします。

令和8年10月1日制定
社会福祉法人とおの松寿会